

3

すべての人に
健康と福祉を



8

働きがいも
経済成長も



取組継続中
STEP1
『銀の認定』



取得目標
STEP2
『金の認定』

STEP2は
**健康経営、本人と家族の
健康づくり、安全衛生が
テーマです！**



登録番号 協第 200145号

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康企業宣言
STEP2
宣言の証

株式会社 精好堂 殿

健診・重症化予防に取り組みます
健康管理・安全衛生活動に取り組みます
メンタルヘルス対策に取り組みます
過重労働防止に取り組みます
感染症予防対策に取り組みます
健康経営に取り組みます

貴事業所は全国健康保険協会東京支部
と協力して健康企業宣言を行い上記の
取り組みを行っていることを証します

令和5年1月26日 全国健康保険協会東京支部

認定 協銀第 659 号

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

**健康優良企業
認定証**

銀

株式会社 精好堂 殿

貴事業所は全国健康保険協会東京支部
と協力して健康企業宣言を行い健康経営
健康づくりの取組みを積極的に行っている
ことを証します

令和4年12月20日

全国健康保険協会東京支部

支部長 元田 勝人

認定期間 令和4年12月20日から令和5年12月31日まで

分 野	進 捗 状 況
<p>① 健診・重症化予防に取り組みます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 「健康診断の100%受診」を目指したが健康診断実施未了のSSさん社会保険加入などの経緯もあり87.9% ● 家族(40歳以上の被扶養者)の特定健診50%超の受診を目指し、協会けんぽの案内以外での受診も含め目標達成
<p>② 健康管理・安全衛生活動に取り組みます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 支援体制周知のため各拠点、ポスター等の掲示板への掲示を実施 ● 相談窓口の設置
<p>③ メンタルヘルス対策に取り組みます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 「心の健康取組別計画表」の策定 ● 管理職を対象としたSTS研修(ラインケア)を9月1日に実施 一般従業員に対しては10月2日～12日に J-Mottoの回覧で周知 ● ストレスチェックを9月20日～27日に実施。全拠点100%受検達成

分野	進捗状況
④ 過重労働防止に 取り組めます	<ul style="list-style-type: none">● セクションを超えた連携強化が見られ残業削減の改善が進む ⇒ 一方、売上増加すると残業時間も増加する懸念あり● 三委員会連携キャンペーン「ノー残業デー」の取組み実施
⑤ 感染予防対策に 取り組めます	<ul style="list-style-type: none">● マスク着用・アルコール消毒・検温器設置の取組みは継続中● 産業医からの健康情報などを参考に感染予防ルールを掲示板で掲示中
⑥ 健康経営に 取り組めます	<ul style="list-style-type: none">● 精好堂「第64期経営目標」を活動目標の一つとして掲げ、社長発信で従業員への説明を実施● 社長・専務の健康診断結果報告書を協会けんぽへ提出



健康経営優良法人
Health and productivity

経済産業省認定「健康優良法人ブライト500」

10月17日に認定申請を提出 ⇒ 来年の3月頃に結果発表



安全衛生推進面での取り組み

SDGs委員会や3S委員会と共に毎月の職場巡回の実施

⇒ 整理整頓・清掃が不足している箇所がある場合

上長への報告・指導を実施しています